

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

Thème :

Bilan de compétences

Public concerné :

Tout public

Objectifs pédagogiques :

Démarche volontaire permettant de faire l'analyse et la synthèse des expériences professionnelles, des aptitudes, motivations et ressources mobilisables dans le cadre d'un projet professionnel.

Prérequis :

Aucun

Déroulé de la formation :

Phase 1 : ANALYSE DE LA DEMANDE ET DÉFINITION D'UN PLAN DE TRAVAIL :

- Clarification de la situation
- Définition des objectifs
- Etablissement d'un calendrier de rendez-vous
- Contrat pédagogique et administratif

Phase 2 : BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL - BILAN PERSONNEL : DOMAINE DE "L'IDENTITÉ"

- Analyse des caractéristiques personnelles, valeurs et motivation
SDI® Strength Deployment Inventory® - Dr. Elias H. Porter-Pearson Education (intérêts et motivations)
- Evaluation des aptitudes et préférences
Test Golden® (Inventaire Typologique de personnalité) Edition du Centre de Psychologie Appliquée (ECPA)

- Exploration des potentiels et des axes de développements
- Inventaire des atouts et des pistes de progrès

PROJET PROFESSIONNEL : BILAN PROFESSIONNEL : DOMAINE DU “SAVOIR-FAIRE”

- Analyse de la dynamique du parcours professionnel
- Evaluation et positionnement des compétences développées
- Inventaire des connaissances classé par types
- Repérage des capacités transversales
- Identification des compétences transférables
- Inventaire des Intérêts Professionnels-R, CTPI –R, RIASEC (typologie de John Holland)

VALIDATION, MISE EN MOUVEMENT :

- Mise en évidence des éléments constitutifs du projet et de ses conditions de réussite
- Construction d'un plan d'actions et identification d'un échéancier
- Elaboration d'un argumentaire et d'une feuille de route

PHASE DE CONCLUSION :

- A la fin du bilan, le bénéficiaire, grâce aux documents de travail (fiches et supports), se créer un portefeuille de compétences. Tous les résultats des outils et indicateurs, sont interprétés et explicités en toute confidentialité.
- Le projet professionnel est détaillé dans son ensemble, tant au niveau des modalités d'obtention du diplôme, par une VAP 85, une VAE ou une entrée en formation, ses pré-requis, son financement, le lieu, la durée, le prix et dans tous les cas, toutes informations nécessaires à la réalisation du projet professionnel.
- Les préparations aux concours, leurs niveaux d'entrée, les dates d'examens et formations.

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

Un grand soin est porté sur l'analyse de l'expérience professionnelle ou extra-professionnelle du bénéficiaire, qui par les faits, nous permet souvent d'identifier des compétences déjà acquises ou en cours d'acquisition.

Pour faciliter l'émergence d'hypothèses alternatives, nous proposons des évaluations en milieu de travail ou des sources d'informations lors de la phase d'enquête, afin de valider les pistes qui auraient émergées.

Des rendez-vous téléphoniques ou des rencontres avec des personnes compétentes dans la profession ou l'activité visée, des partenariats avec des cabinets de recrutement.

MASTER CLASS FORMATION – La formation un jeu d'enfant !

N° Vert : 0 800 94 25 79 – www.masterclass-formation.fr – contact@masterclass-formation.fr

3, rue Maurice Kœchlin – 67500 HAGUENAU – RCS Strasbourg 788 891 513

Société à responsabilité Limitée au capital de 15 000 € - NAF 8559A

BANQUE EUROPEENNE CREDIT MUTUEL : IBAN FR76 1189 9001 0000 0201 4750 130 – BIC : CMCIFR2A

N° de déclaration d'existence : 42 67 049 38 67

Enfin, les outils de tests, nous permettent de ressortir certain indicateur de personnalité ou/et sources de motivations et intérêts professionnels.

Salle de documentations, ordinateur mis à disposition, vidéoprojecteur, tests des aptitudes et motivations, traits de personnalité et intérêts professionnels - entretiens non-directifs - document de synthèse

Suivi et évaluation :

Évaluation à partir d'une étude de cas concrète et interaction permanente entre les participants et le formateur.

Nature de la sanction de l'action de formation et modalité d'évaluation :

Questions / Réponses tout au long de la formation

Contrôle de l'assiduité :

A l'issue du stage, une attestation de stage, une attestation d'assiduité ainsi que des émargements sont délivrés aux stagiaires.

MASTER CLASS FORMATION – La formation un jeu d'enfant !

N° Vert : 0 800 94 25 79 – www.masterclass-formation.fr – contact@masterclass-formation.fr

3, rue Maurice Kœchlin – 67500 HAGUENAU – RCS Strasbourg 788 891 513

Société à responsabilité Limitée au capital de 15 000 € - NAF 8559A

BANQUE EUROPEENNE CREDIT MUTUEL : IBAN FR76 1189 9001 0000 0201 4750 130 – BIC : CMCIFR2A

N° de déclaration d'existence : 42 67 049 38 67